

عنوان مقاله:

آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

سومین کنفرانس علمی پژوهشی رهیافت های نوین در علوم انسانی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

فریده احمدی میاب

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی است. این پژوهش از نوع توصیفی-پیمایشی است و جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی به تعداد 953 نفر تشکیل می دهند و نمونه آماری 274 نفر از این کارکنان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. همچنین برای سنجش متغیرها از پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون تی تک نمونه ای و آزمون فریدمن استفاده گردید و نتایج نشان داد که عوامل ساختاری، رفتاری و زمینه ای و شاخص های آنها نقش تعیین کننده ای در آسیب های مدیریت منابع انسانی دارند. و بین عوامل ساختاری رفتاری و زمینه ای آسیب های مدیریت منابع انسانی تفاوت معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، مدیریت منابع انسانی، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه ای.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/880399>

