

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار سازمانی و فرهنگ سازمانی با اشتراک دانش در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کرمان

محل انتشار:

اولین همایش ملی نگرش های نوین در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

الهام قاضی زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

علیرضا پیوند - استادیار گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی با اشتراک دانش در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کرمان می باشد. مطالعه حاضر با استفاده از مطالعات توصیفی و روش همبستگی در یک جامعه آماری 147 نفری انجام شد که 108 نفر از آنها با استفاده از جدول مورگان و به طور تصادفی انتخاب گردیدند. در این پژوهش تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار SPSS انجام گرفته و از آمارهای توصیفی و استنباطی مثل میانگین، انحراف معیار، ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن و تاوی - بی کنдал استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین ساختار سازمانی و مولفه های آن با اشتراک دانش رابطه معکوس و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد بین فرهنگ سازمانی و مولفه های آن با اشتراک دانش رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی با اشتراک دانش رابطه وجود دارد. در نهایت با توجه به نتایج تحقیق پیشنهادهایی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، اشتراک دانش، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881053>

