

عنوان مقاله:

تأثیرات مدیریت بر رضایت شغلی

محل انتشار:

اولین همایش ملی نگرش های نوین در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمودرضا مستقیمي - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

وحید موجنی نژاد - مسوول واحد مالی شهرداری جلین و دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش سیستمهای اطلاعاتی مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، ایران

ماهتیسسا کیوانی - کارشناس ارشد عمران گرایش سازه و مسوول زیباسازی شهرداری جلین، ایران

خلاصه مقاله:

کار یکی از ابعاد مهم زندگی افراد است. کار افراد در ازای جبران خدمات پولی از جمله دستمزد یا سایر مزایا صورت میگیرد و یا در ازای دریافت پاداش های غیرپولی از جمله تحقق نیازهای روانشناختی انجام میشود. بسیاری معتقدند که کار در مرکز زندگی افراد قرار دارد به گونه ای که در مهمترین ادراک ماهیت طبیعت انسان، همه چیز به کار و مسائل کاری مربوط است. امروزه موضوع سلامت روانی و جسمی کارکنان به یک نگرانی بزرگ برای سازمان هایی که بهره وری آنان متأثر از زندگی شخصی و کاری کارکنان است مبدل شده است. نیروی انسانی یک سازمان منبع کلیدی برای کسب مزیت رقابتی پایدار و یکی از عوامل اصلی موفقیت سازمانها محسوب میشود. از اینرو مدیریت اثربخش منابع انسانی، به یکی از مهمترین مسائل پیش روی سازمانها برای نیل به اهداف سازمانی تبدیلشدهاست. به همین دلیل سازمانهای سالم، سازمانهایی هستند که به همان اندازه که به تولید و بهره وری اهمیت میدهند به سلامت روانی و جسمی کارکنان نیز توجه دارند. امروزه در بسیاری از سازمانها اعم از خصوصی و دولتی، نوعی کاهش رضایت شغلی و به تبع آن افزایش میزان غیبت از کار و گسترش بیگانگی از کار و فقدان احساس مسوولیت پذیری کارکنان مشاهده میشود. با توجه به تحقیق سازمان ها می بایستی نسبت به تقویت مولفه های استراتژیک در مدیران اقدامات مقتضی به عمل آورند. به علاوه مدیران با مدیریت و توانمندسازی منابع انسانی موجب افزایش رضایتمندی کارکنان و رشد و توسعه سازمان میشوند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، مدیریت، نوآوری، نشاط، انگیزه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881075>

