

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی کارکنان و ابعاد آن بر تعهد سازمانی ( مطالعه موردی: کارمندان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهران)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت، حسابداری و توسعه کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

نیلوفر ایمان خان - استادیار و عضو هیئت علمی

داود شریفی اسدی ملفه - دانشجوی کارشناسی ارشد

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر توانمندسازی کارکنان و ابعاد آن بر تعهد سازمانی. جامعه آماری این پژوهش کارمندان سازمان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بوده است که تعداد آنها 2400 نفر می باشد. در این پژوهش روش نمونه گیری در دسترس استفاده شده است. حجم نمونه 331 نفر برآورد شده است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی پیمایشی می باشد. روش گردآوری اطلاعات، کتابخانه ای، میدانی و ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه است که از روایی و اعتبار مورد تایید برخوردار است. جهت تجزیه و تحلیل داده در بخش آمار توصیفی از نرم افزار SPSS20 و در بخش آمار استنباطی از نرم افزار مدل سازی معادلات ساختاری ( PLS2 ) استفاده شد. نتایج نشان داد که توانمندسازی کارکنان بر تعهد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد؛ همچنین ابعاد توانمندسازی کارکنان از قبیل بعد شایستگی، حق انتخاب، معناداری و تاثیر گذاری بر تعهد سازمانی تاثیر معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، تعهد سازمانی، شایستگی، معنی داری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881494>

