

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد دانشی واحد تحقیق و توسعه در شرایط برونسپاری مطالعه موردی ؛ واحد تحقیق و توسعه شرکت مهرتاش سپاهان

محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت، حسابداری و توسعه کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

اعظم تقوی - دانشجوی رشته کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، موسسه آموزش عالی فروردین قائمشهر

خلاصه مقاله:

سازمان های دولتی و غیر دولتی جهت برخورداری از یک چشم انداز استراتژیک باید برون سپاری و برنامه ریزی مناسبی داشته باشند. برون سپاری برای سازمان ها باید به عنوان یک ابزار استراتژیک مد نظر قرار گیرد تا با اجرای آن، رقابت و عملکرد دانشی در بازار ارتقاء یابد. در این تحقیق به بررسی 4 مولفه عملکرد دانشی سازمان: درآمد، هزینه، روحیه و انگیزه کارکنان، رضایت مودی مورد بررسی قرار گرفته است. نتیجه بدست آمده از تحقیق حاضر نشان می دهد که طبق فرضیه کلی بیان شده برون سپاری بر عملکرد دانشی شرکت مهرتاش سپاهان تاثیر مثبت و مستقیمی دارد که نتیجه حاصله با بررسی علامت و میزان ضریب همبستگی اسپیرمن بدست آمده صورت پذیرفته است.

کلمات کلیدی:

کارکنان دانشی، ارزیابی عملکرد، برونسپاری، مدیریت مبتنی بر نتایج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881534>

