

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عملکرد سازمانی و تنوع جنسیتی هیئت مدیره با رویکرد رگرسیونی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت، حسابداری و توسعه کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

هوشنگ ادبی فیروزجایی - دانشجوی کارشناسی ارشد موسسه آموزش عالی فروردین قائمشهر

مجتبی احسانی - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی فروردین قائمشهر

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه بین عملکرد سازمانی و تنوع جنسیتی هیئت مدیره با رویکرد رگرسیونی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران بوده است. این تحقیق به روش توصیفی- همبستگی انجام شده و از نوع تحقیقات کاربردی است. جامعه آماری تحقیق را کلیه شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سال های 1391 تا 1395 تشکیل می دهند که تعداد 120 شرکت در تمام طول دوره تحقیق در بازار بورس فعال بوده و مورد مطالعه قرار گرفته اند. داده های تحقیق از صورت های مالی شرکت ها استخراج گردیده و با استفاده از مدل های رگرسیونی به روش داده های ترکیبی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان داد که بین درصد زنان در هیئت مدیره و حضور مدیرعامل زن با عملکرد (بازده دارایی و ارزش شرکت) شرکت ها رابطه مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد، تنوع جنسیتی، رویکرد رگرسیونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881561>

