

عنوان مقاله:

پیش بینی دلبستگی شغلی بر اساس صفات شخصیت، در کارکنان بنادر خوزستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس سالانه پژوهش در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ناجی رئوفی مرام - دانشجوی دکتری مدیریت توسعه واحدشوشتر فرمانده یگان حفاظت شهرستان خرمشهر

زهرا علی زاده - دانشجوی ارشدروانشناسی عمومی و بهورزمرکزبهداشت شهرستان خرمشهر

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین دلبستگی شغلی صفات شخصیت است در بین کارکنان سازمان بنادر استان خوزستان است. جهت دستیابی به این هدف و پاسخگویی به پرسشهای پژوهش، از دو پرسشنامه صفات شخصیت و دلبستگی شغلی استفاده شد نتایج نشان داد دلبستگی شغلی با صفات شخصیت رابطه معنی داری دارد. متغیر پیشبین صفات شخصیت میتواند دلبستگی شغلی را تحت تاثیر قرار دهد و آن را تبیین نماید در نتیجه با احتمال 95 درصد صفات شخصیت افراد پیش بین خوبی نسبت به دلبستگی آن است و بر اساس صفات شخصیت می توان میزان دلبستگی کارکنان را پیش بینی نمود. جهت بررسی اینکه دلبستگی شغلی از روی مولفه های صفات شخصیت قابل پیش بینی است یا نه از تحلیل رگرسیون به شیوه گام به گام استفاده شده است. با توجه به ضرایب رگرسیون و مقدار ثابت بدست آمده از آزمون تحلیل رگرسیون چندگانه به شیوه گام به گام برای متغیر وابسته دلبستگی شغلی می توان گفت که بعد وجدان کاری صفات شخصیت بیشترین تاثیر را بر دلبستگی شغلی کارکنان سازمان بنادر و دریانوردی داشته اند.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، صفات شخصیت، تعارض کار و خانواده، سازمان بنادر، خوزستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/881818>

