

عنوان مقاله:

ارائه چارچوب مدیریت تغییر در توسعه سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس دانشجویی فناوری اطلاعات ایران (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علیرضا بوالهری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه شهید بهشتی، تهران

امیر لطفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه علامه طباطبائی

بهذخت سلیمانپوریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

در این مقاله سعی شده است تا با بررسی ادبیات موضوعی، مدل ها و چارچوب های بحث مدیریت تغییر، چارچوبی مدیریتی جهت مدیریت تغییر در استقرار سیستم برنامه ریزی منابع سازمان مطرح گردد. شاید مهم-ترین و مشکل ترین فرآیند در هر سازمان ایجاد تحول و تغییر در سازمان باشد، چرا که در محیط متغیر امروزی، سازمان ها باید با توجه به تغییرات محیط، متحول شده و از خود واکنش نشان دهند، در غیر این-صورت در ورطه نابودی قرار خواهند گرفت. تحقیقات نشان داده اند که مهمترین عامل ناکامی در پیاده سازی و اجرای پروژه های ERP کارکنان استفاده کننده از نرم افزارها در بخش های مختلف شرکت هستند؛ به گونه ای که اگر کارکنان سازمان نپذیرند که ERP روند اجرای کارها و فعالیتهای آنها را نسبت به سیستم م های قبلی بهبود می بخشد، در برابر اجرای آن مقاومت نشان می دهند و آن را با شکست مواجه میکنند.

کلمات کلیدی:

تغییر، سیستم برنامه ریزی منابع سازمان، مدیریت تحول، فرآیند تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/88189>

