

عنوان مقاله:

طراحی الگو بهره وری منابع انسانی در سازمان های تحت پوشش اصل 44 قانون اساسی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیق و توسعه در مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مهدی ملکی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت میا بع اوساوی پردیس بی ها لملل خیارزمی تهران

محمدعلی سبحان الهی - عضو هیات علمی دانشگاه خوارزمی (استاد راهنما)

بیژن عبدالهی - عضو هیات علمی دانشگاه خوارزمی (استاد مشاور)

عبدالرحیم نوه ابراهیم - عضو هیات علمی دانشگاه خوارزمی (استاد مشاور)

خلاصه مقاله:

بهره وری نیروی انسانی از جمله مباحث مهم امروز محافل مدیریتی است. امروزه اهمیت بهره وری و لزوم بررسی آن، با توجه به گسترش سطوح رقابت، پیچیدگی تکنولوژی، تنوع سلیقه ها، کمبود منابع و سرعت تبادل اطلاعات، برکسی پوشیده نیست. نظام شایستگی در سازمان های دولتی مقوله ای است که به عنوان یکی از مهم ترین چالش های دولت ها و نظام های حاکم بر جامعه عنوان شده است و تحت تاثیر و تاثیر عوامل مختلف می باشد و توجه به آن بسیاری از مشکلات سازمان های دولتی را حل خواهد نمود. هدف از انجام این تحقیق الگوی بهره وری منابع انسانی مبتنی بر نظام شایستگی در سازمان های تحت پوشش اصل 44 قانون اساسی می باشد. این پژوهش با توجه به ماهیت آن؛ توصیفی و با توجه به هدف تعریف شده، از نوع کاربردی است و بر اساس شیوه انجام آن، پیمایشی است. جامعه این تحقیق را جامعه آماری این پژوهش خبرگان منابع انسانی و جامعه آماری دوم را پژوهش کل کارکنان شاغل در سازمان خصوصی سازی کشور که دارای 220 نفر نیروی انسانی می باشند را تشکیل می دهند. ابزار گردآوری داده ها، مصاحبه و پرسشنامه می باشد و از تکنیک دلفی فازی استفاده شده است. در مجموع پرسشنامه ای برای 20 نفر از خبرگان منابع انسانی که شناسایی شده، ارسال شد. تحقق اهداف تحقیق، با بهره گیری از روش دلفی فازی در شناسایی 24 عامل اصلی موثر بر نظام شایستگی در سازمان های تحت پوشش اصل 44 قانون اساسی، وزن دهی عوامل یا معیار مدل پیشنهادی و طبقه بندی آنها در 6 گروه کلی: عامل های فرد، مدیریت استراتژیک، دانش کسب و کار، مدیریت استعداد، مدیریت استعداد، روابط کارکنان، کیفیت زندگی کاری- خانوادگی میسر شده است و در شناسایی 46 عامل اصلی موثر بر بهره وری منابع انسانی در سازمان های تحت پوشش اصل 44 قانون اساسی، وزن دهی عوامل یا معیار مدل پیشنهادی و طبقه بندی آنها در 7 گروه کلی: عامل های ساختار- مدیریتی، اجتماعی- روانی، فرهنگی، فردی، اقتصادی، محیطی، ایجاد کننده صمیمیت و همکاری میسر شده است.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، بهره وری، نظام شایستگی، سازمان، الگو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/882134>



