

عنوان مقاله:

تاثیر هوش فرهنگی و خودکارآمدی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان فنی و حرفه ای شهرستان زابل

محل انتشار:

هفتمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

مینا مشایخی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته روانشناسی تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف؛ تعیین تاثیر هوش فرهنگی و خودکارآمدی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان انجام شد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و در سال 1397 انجام شد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان فنی و حرفه ای شهرستان زابل به تعداد 50 نفر بود. باتوجه به تعداد محدود جامعه کلیه کارکنان فنی و حرفه ای شهرستان زابل به تعداد 50 نفر به عنوان نمونه های آماری انتخاب شدند. روش نمونه گیری در این پژوهش از نوع سرشماری (کلیه افراد) بود. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های هوش فرهنگی ارلی و انگ (2004)، با پایایی 0/95؛ پرسشنامه خودکارآمدی شغلی (SEQ)، با پایایی 0/89؛ و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری ریچارد والتون (1391)، با پایایی 0/92؛ بود. جهت تایید روایی محتوایی پرسشنامه ها توسط متخصصان و اساتید محترم رشته روانشناسی تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی زابل مورد تایید گرفت. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS23 تحلیل شدند. نتایج آزمون تحلیل کوواریانس نشان داد که هوش فرهنگی و خودکارآمدی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان فنی و حرفه ای شهرستان زابل تاثیر گذار هستند.

کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی، خودکارآمدی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان فنی و حرفه ای شهرستان زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/882454>

