

عنوان مقاله:

پیش بینی رضایت شغلی با استفاده از ویژگی های شخصیتی کارکنان مرزبانی استان گلستان

محل انتشار:

هفتمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد رضا نادری - کارشناس ارشد روانشناسی گروه روانشناسی دانشکده علوم انسانی دانشگاه گنبد کاووس

مژگان میرزا - عضو هیات علمی گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه گنبد کاووس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیت و میزان رضایت شغلی کارکنان شاغل در مرزبانی استان گلستان بود. در تحقیق از روش همبستگی استفاده شد. برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه شخصیتی (کاستا و مک کری، 1992) و رضایت شغلی (اسمیت، کندال و هیولین، 1969) استفاده گردید. جامعه آماری تحقیق شامل 280 نفر از کارکنان شاغل در مرزبانی استان گلستان بوده و حجم نمونه کوکران برابر با 163 نفر تعیین و برای انتخاب نمونه ها از روش نمونه گیری تصادفی سیستماتیک استفاده شد. بیشترین فراوانی ویژگیهای شخصیت (روان نژندی، وظیفه شناسی، اشتیاق به تجربیات تازه، توافق پذیری، برون گرایی) در وضعیت بینابین بدست آمد. میانگین کلی رضایت شغلی کارکنان متوسط بدست آمد. آزمون همبستگی پیرسون نشان داد در سطح 95 درصد اطمینان بین ویژگی شخصیتی روان نژندی و رضایت شغلی رابطه معنادار و معکوس و بین ویژگی های شخصیتی وظیفه شناسی و توافق پذیری با میزان رضایت شغلی کارکنان رابطه معنادار و مستقیم وجود داشت. در حالیکه بین ویژگی شخصیتی برون گرایی و اشتیاق به تجارب تازه با میزان رضایت شغلی کارکنان مرزبانی رابطه معنادار یافت نشد. به این ترتیب بر اساس نتایج این تحقیق میتوان اذعان داشت که ویژگی های شخصیتی توافق پذیری و وظیفه شناسی بعنوان ویژگی های متناسب با شغل مرزبانی است و فاکتورهایی هستند که منجر به افزایش میزان رضایت شغلی می شود.

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیت، رضایت شغلی، مرزبان، استان گلستان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/882539>

