

عنوان مقاله:

رابطه سبک های مدیریت ، رفتار اعتقادی و تعهد کاری با هوش اخلاقی کارکنان شبکه بهداشت و درمان

محل انتشار:

هفتمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

منوچهر نظری - گروه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، واحد تهران، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فرامرزیان محمدی - گروه روانشناسی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

سعید شایوسی زاد - گروه روانشناسی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

امروز در تجزیه و تحلیل رفتار سازمانها، پرداختن به اخلاق و ارزشهای اخلاقی یکی از الزامات است. نماد بیرونی سازمانها را رفتارهای اخلاقی آنها تشکیل میدهد که خود حاصل جمع ارزشهای گوناگون اخلاقی است که در آن سازمانها، ظهور و بروز یافته است. این پژوهش با هدف بررسی رابطه سبکهای مدیریت ، رفتار اعتقادی و تعهد کاری با هوش اخلاقی کارکنان شبکه بهداشت و درمان انجام شده است. روش این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. در این پژوهش جامعه آماری کلیه کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهر سرپل ذهاب می باشند. نمونه آماری نیز با استفاده از جدول مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 180 نفر انتخاب شدند . ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه سبک مدیریت سالزمن، رفتار اعتقادی عبدالله زاده، تعهد کاری پورتر و پرسشنامه هوش اخلاقی رابینر می باشد. نتایج نشان داد که بین سبک های مدیریت آزادمنشانه و اقتدارطلبی با هوش اخلاقی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ بین سبک مدیریت مستبدانه با هوش اخلاقی کارکنان رابطه ای وجود ندارد. بین رفتار اعتقادی با هوش اخلاقی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ بین تعهد کاری با هوش اخلاقی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ سبک های مدیریت ، رفتار اعتقادی و تعهد کاری 41 درصد واریانس هوش اخلاقی کارکنان را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت - رفتار اعتقادی - تعهد کاری - هوش اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/882621>

