

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی درماندگی اخلاقی بین عوامل روانی- اجتماعی با مسئولیت پذیری در بین کارکنان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

علی محمدجعفری بهرمان - کارشناس ارشد علوم اجتماعی

خلاصه مقاله:

درماندگی اخلاقی یک مشکل اساسی در شغل های سازمانی است که کارکنان را در کلیه بخشهای سازمان تحت تاثیر قرار می-دهد. در زمینه اخلاقیات کار، بیش تر تلاش ها بر تمایز بین انواع مسوولیت پذیری نهاده شده است. بدین منظور بایستی در خصوص مفهوم مسوولیت پذیری نگرش روشنی ایجاد شود و از آنجا که هر انسانی در طول زندگی کاری خود مواردی از عوامل روانی و اجتماعی را تجربه می کند. لذا فاکتورهایی از عوامل روانی و اجتماعی می تواند باعث استرس و درماندگی در محیط کار شود. پژوهش حاضر سنجی از پیمایش توصیفی/ پیمایشی است که با استفاده از نرم افزار Amos به تحلیل یافته ها پرداخته شد. نتایج حاکی از آن است که عوامل روانی و اجتماعی بر درماندگی اخلاقی کارکنان تاثیر ندارد. عوامل روانی و اجتماعی بر مسوولیت پذیری کارکنان تاثیر معنادار دارد. همچنین درماندگی اخلاقی در رابطه بین عوامل روانی و اجتماعی کار و مسوولیت پذیری نقش میانجی ندارد. با توجه به اینکه عوامل روانی و اجتماعی بر مسوولیت پذیری کارکنان تاثیر معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

درماندگی اخلاقی، مسوولیت پذیری، عوامل روانی- اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/882711>

