

## عنوان مقاله:

رابطه بین سواد اطلاعاتی و مدیریت دانش با پذیرش تغییر سازمانی مدیران مقطع متوسطه شهرستان گرگان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

المیرا نجومی - گروه علوم تربیتی، واحد بندرگز، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرگز، ایران

معصومه باقرپور - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد بندرگز، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرگز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین سواد اطلاعاتی و مدیریت دانش با پذیرش تغییر سازمانی مدیران مقطع متوسطه شهرستان گرگان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره استفاده شد و داده ها با نرم افزار SPSS تحلیل شدند. نتایج نشان داد بین سواد اطلاعاتی با پذیرش تغییر سازمانی و همچنین بین مدیریت دانش با پذیرش تغییر سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

سواد اطلاعاتی، مدیریت دانش، پذیرش تغییر سازمانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/882820>

