

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سازمان یادگیرنده و خلاقیت کارکنان (مطالعه موردی : مدیریت پست بانک مازندران)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مصطفی شمسی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد آیت اله آملی، گروه مدیریت، آمل، ایران

فتحاح محسن زاده - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد آیت اله آملی، گروه مدیریت، آمل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه میان سازمان یادگیرنده و خلاقیت کارکنان در مدیریت شعب پستبانک مازندران است. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش از همه کارکنان زن و مرد شاغل در مدیریت شعب استان مازندران در سال 97 تشکیل شده است که تعداد آنها 126 نفر میباشد. با توجه به تعداد کم جامعه مورد آزمایش از تمامی افراد حاضر در جامعه مورد پژوهش آزمون به عمل آمد. بدین رو برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد سازمان یادگیرنده با 35 پرسش، پرسشنامه سنجش خلاقیت با 26 پرسش به کارگیری شده است. روایی محتوایی پرسشنامه مورد تأیید استادان مدیریت قرار گرفته است. پایایی ابزار پژوهش با به کارگیری از آزمون آلفای کرون باخ ، 0,804 برای پرسشنامه سازمان یادگیرنده و 0/81 برای پرسشنامه خلاقیت کارکنان برآورد شده است. یافته ها نشان داد که وضعیت ویژگی های سازمان یادگیرنده و خلاقیت کارکنان در سطح مدیریت شعب پست بانک استان مازندران از متوسط بالاتر است و بین سازمان یادگیرنده و خلاقیت کارکنان همبستگی مثبت و معنادار با ضریب همبستگی 0,805 وجود دارد . همچنین مشخص گردید با توجه به همبستگی مثبت و معنادار بین متغیر ها ، می توان از با استفاده از نمرات سازمان یاد گیرنده میزان خلاقیت کارکنان را پیش بینی نمود.

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، یادگیری سازمانی، خلاقیت ، خلاقیت کارکنان، پست بانک ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/883066>

