

## عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت سرمایه اجتماعی بر رشد و پرورش نیروی انسانی سازمان در میان کارکنان حوزه ستادی شرکت آب و فاضلاب خوزستان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

## نویسنده:

سیدمحمدحسین هاشمی مفرد - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش، به تعیین میزان تاثیر مدیریت سرمایه اجتماعی بر رشد و پرورش نیروی انسانی سازمان در کارکنان حوزه ستادی شرکت آب و فاضلاب خوزستان پرداخته، مدل پژوهش و فرضیاتی که از این مدل نشات میگیرد، کلیات پژوهش و مبانی نظری پژوهش ارائه، همچنین پژوهشهای قبلی انجام شده در زمینه موضوع پژوهش، به اختصار توضیح داده شده و مدل مفهومی و نظری پژوهش معرفی و روش پژوهش شامل جامعه آماری، روش تعیین نمونه، ابزار جمع آوری داده ها و همچنین روشهای آماری مورد استفاده برای تحلیل اطلاعات ارائه، توصیف و تحلیل داده های جمع آوری شده پرداخته شده است. نتیجهگیری و سپس پیشنهادهایی بر مبنای نتایج پژوهش حاضر ارائه میگردد، محقق در این مطالعه درصدد پاسخگویی به سوالات زیر است: آیا اقدامات مدیریت منابع انسانی بر سرمایه اجتماعی تاثیر دارد اگر تاثیر دارد این تاثیر به چه میزان است

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رشد و پرورش، شرکت آب و فاضلاب خوزستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/883212>

