

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تسهیم دانش بر قصد ترک خدمت پرستاران بیمارستان خاتم الانبیاء تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

سیدمهدی اعتماد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت سیستم های اطلاعاتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آشتیان مدیر فناوری اطلاعات بیمارستان خاتم الانبیاء

منوچهر کاظمی - گروه کامپیوتر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد آشتیان

عباس زمانی شورابی - گروه کامپیوتر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد آشتیان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین تسهیم دانش و قصد ترک خدمت پرستاران بیمارستان خاتم الانبیاء شهر تهران صورت پذیرفته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه پرستاران بیمارستان خاتم الانبیاء شهر تهران بودند که تعداد 100 نفر از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه تسهیم دانش ژاکوب و رودرس (2007) و قصد ترک خدمت میرباقری (1394) استفاده شده است. جهت تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوای استفاده شد. همچنین پایایی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی شد. برای تحلیل داده ها از آزمونهای کولموگروف - اسمیرنوف و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته ها نشان میدهد که: (1) بین تسهیم دانش و قصد ترک خدمت رابطه مثبت معناداری وجود دارد. (2) بین مولفه های تسهیم دانش و قصد ترک خدمت رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بنابراین پیشنهاد میشود مدیران برای کاهش ترک خدمت پرستاران به راه کارهای تسهیم دانش و مدیریت دانش در سازمان توجه کنند.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، ترک خدمت، مدیریت دانش، پرستاران بیمارستان خاتم الانبیاء

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/883224>

