

عنوان مقاله:

بررسی اثر واسطه شیوه های مدیریت منابع انسانی در رابطه بین سازمان یادگیرنده و عملکرد سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علی کورانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران

سیدابراهیم پیروان - معاون منابع انسانی موسسه آموزشی تحقیقاتی دفاعی وزارت دفاع

سمیه زراعت کار - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با توجه به اهمیت عملکرد در سازمانها و ارگانهای نظامی با توجه به منابع انسانی در اختیار و سازمان یادگیرنده مساله اصلی تحقیق حاضر به این صورت است که آیا بین سازمان یادگیرنده و عملکرد سازمان با توجه به نقش شیوه های مدیریت منابع انسانی رابطه وجود دارد روش تحقیق از نظر هدف کاربردی است و از نظر روش توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان سازمان اتکا می باشد که تعداد 297 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. که با استفاده از پرسشنامه به جمع آوری اطلاعات پرداخته شده است. پرسشنامه حاضر استاندارد بوده لذا روایی و پایایی آن مورد بررسی قرار گرفته است. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات حداقل مربعات جزئی و نرم افزار Smart PLS است. در نهایت 5 فرضیه تایید می شود به این صورت که بین سازمان یادگیرنده و عملکرد سازمان رابطه معناداری وجود دارد. و بین سازمان یادگیرنده بر شیوه های مدیریت منابع انسانی رابطه معناداری وجود دارد. بین شیوه های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان رابطه معناداری وجود دارد. شیوه های مدیریت منابع انسانی نقش واسطه ای در رابطه بین سازمان یادگیرنده و عملکرد سازمان دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، سازمان یادگیرنده، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/883257>

