

عنوان مقاله:

بررسی نقش عوامل ساختاری در آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

فریده احمدی میاب

خلاصه مقاله:

این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده، یک پژوهش توصیفی و از نظر نوع پیمایشی محسوب می شود. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی به تعداد 953 نفر بوده است. با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه آماری 274 نفر بدست آمد. جهت نمونه گیری از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده شده است. داده های پژوهش از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید که روایی پرسشنامه به صورت محتوایی مورد ارزیابی و تایید قرار گرفته است. جهت محاسبه پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش از 1 آزمون تی تک نمونه ای و آزمون فریدمن استفاده شد. نتایج آزمون تی تک نمونه ای نشان داد که: عوامل ساختاری نقش تعیین کننده ای در آسیب های مدیریت منابع انسانی دارند

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، مدیریت منابع انسانی، عوامل ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/883285>

