

عنوان مقاله:

شناسایی و تبیین نقش فناوری اطلاعات در عملکرد کارکنان در نظام آموزش عالی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد صفری - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه مازندران، بابلسر، ایران

علی قوبدل - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به تجزیه و تحلیل کاربرد فناوری اطلاعات و اثرات معنادار آن بر بهره وری منابع انسانی در نظام آموزش عالی پرداخته شده است. نوع پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها توصیفی محسوب میشود. از آنجائی که رابطه بین متغیرها را می سنجد تحقیق از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کارکنان موسسه آموزش عالی علمی-کاربردی 1 شهرداری تهران و مراکز تابعه که با فناوری اطلاعات برخورد مستقیم دارند، میباشد که تعداد آنها 211 نفر است. تعیین حجم نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از فرمول و جدول گرجسی و مورگان 136 نفر میباشد. ابزار گردآوری اطلاعات از طریق پرسشنامه است که بر اساس مطالعه مبانی نظری و پیشینه تحقیق هشت شاخص بهره وری نیروی انسانی حوزه آموزش عالی شناسایی گردیده است که عبارتند از: انگیزش، خلاقیت و نوآوری، رقابت پذیری، کاهش هزینه فعالیتهای، بهبود کیفیت فعالیتهای، کاهش زمان انجام کار و روحیه نیروی انسانی. نتایج نشان داده است که بین استفاده از فناوری اطلاعات و بهره وری نیروی انسانی (در هر هشت مولفه شناسایی شده) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

دانشگاه، فناوری اطلاعات و ارتباطات، بهره وری نیروی انسانی، نظام آموزش عالی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/883321>

