

عنوان مقاله:

بررسی نقش رفتار سازمانی مثبت گرا در پیشگیری از فرسودگی شغلی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان غرب کشور

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی محبی نژاد - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

شوان عزیزی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

سیاوش پیری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

عمر محمدی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی نقش رفتار سازمانی مثبتگرا در پیشگیری از فرسودگی شغلی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان غرب کشور است. جامعه آماری متشکل از کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان مراکز استانهای غرب کشور (کردستان، کرمانشاه، همدان و ایلام) بود. حجم نمونه آماری 470 نفر و به روش نمونه گیری در دسترس بوده است. ابزار پژوهش پرسشنامه های استاندارد سرمایه روانشناختی لوتانز و همکاران (2007) و فرسودگی شغلی مسلچ و جکسون (1985) بود که پس از ترجمه و بومی سازی، تایید روایی صوری و محتوا و تعیین پایایی آنها برای پرسشنامه سرمایه روانشناختی ($\alpha = 0/89$) و پرسشنامه فرسودگی شغلی ($\alpha = 0/86$) مورد استفاده قرار گرفت. داده های پرسشنامه های برگشتی قابل قبول توسط نرم افزار SPSS نسخه 21 با استفاده از آزمونهای کلموگروف اسمیرنوف و رگرسیون چندگانه با روش ورود همزمان تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که بین رفتار سازمانی مثبت گرا و مولفه های آن با فرسودگی شغلی کارکنان ارتباط منفی و معنیداری وجود دارد و با افزایش رفتار سازمانی مثبت در کارکنان، فرسودگی شغلی در آن-ها به طور معنیداری کاهش مییابد. همچنین نتایج رگرسیون چندمتغیره نشان داد که از بین مولفه های رفتار سازمانی مثبتگرا، مولفه های خودکارآمدی و امید قادر به پیشبینی معنادار فرسودگی شغلی کارکنان هستند. باتوجه به نتایج، به نظر میرسد که رفتار سازمانی مثبت گرا، سبب کاهش فرسودگی شغلی کارکنان خواهد شد.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی مثبت گرا، فرسودگی شغلی، ادارات ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/883386>

