

## عنوان مقاله:

بررسی ویژگی های سازمان های نظامشوب در سازمان های ورزشی

## محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم ورزشی و سلامت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سمیه صفری - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه شهرکرد،

علیرضا امیدی - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه شهرکرد،

ملیکا ایروانی - دانشجوی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه شهرکرد،

## خلاصه مقاله:

سازمان های نظامشوب، به سیستمهایی اشاره دارد که ضمن نشان دادن بینظمی حاوی نوعی نظم نهفته در درون خود میباشند و فعالیت های آن بین نظم و بی نظمی یا ثبات و بی ثباتی قرار دارد. برای اینکه این سازمان ها در حالت تعادل پویا نگهداری شود مدیران باید به تمامی ویژگی ها و شرایطی که برای این سازمان ها وجود دارد آگاهی داشته باشند و هوشمندانه عمل کنند. در این سیستم ها هر نوع الگوی دراز مدت نخواهد توانست نتایج مورد نظر را تامین کند و مدیران باید بر فرایند خود تنظیمی تکیه کنند که از آموزش سازمانی منتج شده است. این مقاله به دنبال بررسی ویژگی های سازمان نظامشوب در سازمان های ورزشی می باشد که برای همین منظور از پرسشنامه استاندارد دارای روایی و پایایی قابل قبول استفاده شد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری بود که 89 نفر بودند (نمونه برابر با جامعه). در این تحقیق از آزمون t تک نمونه ای برای بررسی هر یک از فرضیه ها استفاده شد. بنا بر نتایج حاصل از پژوهش و با توجه به نتایج جدول (t) چنین نتیجه گیری می شود که سازمان های ورزشی ویژگی های سازمان های نظامشوب را دارا می باشند.

## کلمات کلیدی:

سازمان نظامشوب، لبه بی نظمی، سازمان ورزشی، پیچیدگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/884024>

