

عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری مدیران مدارس با عملکرد شغلی دبیران تربیت بدنی

محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در علوم ورزشی و سلامت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

قاسم ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی در سازمان های ورزشی دانشگاه شهرکرد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر مطالعه رابطه بین سبک رهبری توزیعی و عملکرد شغلی دبیران تربیت بدنی استان چهارمحال و بختیاری با نقش میانجی متغیر تعهد سازمانی میباشد. روش این تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی بوده. روش جمع آوری اطلاعات شامل بررسی پیمایشی بوده که با استفاده از پرسشنامه استاندارد سبک رهبری توزیعی با (آلفای کرونباخ $r=0/84$) و پرسشنامه استاندارد عملکرد شغلی (آلفای کرونباخ $r=0/80$) و همچنین پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی (آلفای کرونباخ $r=0/88$) انجام گردید. جامعه آماری شامل کلیه دبیران درس تربیت بدنی استان چهارمحال و بختیاری بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 120 نفر معلم مرد و 100 نفر معلم زن انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. نتایج بدست آمده نشان داد که بین سبک رهبری توزیعی و عملکرد شغلی معلمان رابطه معنیداری وجود دارد ($r=0/26$) همچنین بین سبک رهبری توزیعی و تعهد سازمانی رابطه معنیداری وجود دارد ($r=0/38$) و در نهایت بین عملکرد شغلی و تعهد سازمانی رابطه معنیداری وجود دارد. ($r=0/24$)

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، دبیران تربیت بدنی، عملکرد شغلی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/884066>

