

## عنوان مقاله:

رویکرد تبعیض نسبت به پرستاری: مطالعه نظریه داده بنیاد

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سارا پورشاهمرادی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، کرمانشاه

کیوان موسوی چشمه کبودی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، کرمانشاه

## خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین مسائل منابع انسانی در حرفه پرستاری، تبعیض بین پرسنل سازمان است. حالتی که پاسخی متفاوت در مقابل رخدادی یکسان به افراد با شرایط یکسان داده میشود؛ به همین منظور هدف پژوهش حاضر ارائه یک نظریه براساس گردآوری نظام مند داده ها درخصوص تبعیض نسبت به پرستاران میباشد. روش مطالعه حاضر نوع خاصی از سنت پژوهش کیفی به نام نظریه داده بنیاد است و نمونه پژوهش شامل 16 نفر از پرستاران در سال 1395 بود که به شیوه نمونهگیری هدفمند انتخاب شدند. جامعه آماری پژوهش حاضر را سطح بیمارستان امام علی شهر کرمانشاه شامل سالنهای انتظار بیمارستان و بخشهای اداری بیمارستان تشکیل میداد. ضمن انجام مصاحبه نیمه ساختار یافته با 16 نفر از پرستاران و بررسی نظرات اعضاء خانواده آنها، مجموعه ای از مضامین اولیه طی فرایند کدگذاری باز گردآوری شدند و از بطن آنها مقولههایی استخراج گردید؛ سپس در مرحله کدگذاری محوری، پیوند میان این مقوله ها در قالب پارادایم تعیین شد؛ در مرحله کدگذاری گزینشی، اجزای پارادایم کدگذاری تشریحی، سیر تبعیض نسبت به پرستاری ترسیم و نظریه خلق شد. براساس یافته ها، شش مولفه اصلی شامل مسمومیت فضای بیمارستان؛ تبعیض نسبت به پرستاری؛ عدم سلامت ساختار بیمارستانی؛ عوامل درون بیمارستانی؛ ولنگاری مدیران و بی اهمیتی نسبت به بیمارستان و 63 زیرمولفه را برای تبعیض نسبت به پرستاری استخراج و آنها را در قالب مدل نظری بر مبنای نظریه داده بنیاد ارائه نموده است. یافتههای پژوهش به نقش عوامل مختلف در شکل گیری تبعیض نسبت به پرستاران براساس نظریه داده بنیاد تاکید میکند.

## کلمات کلیدی:

تبعیض، پرستاری، داده بنیاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/885045>

