

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت استراتژیک منابع انسانی با توانایی نوآوری و عملکرد در بین بانک های خصوصی استان مازندران

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حامد ذوالفقاری بزمین آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت ، محمود آباد ، ایران

عبداله رضایی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد محمودآباد؛ گروه مدیریت ، محمود آباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه مدیریت استراتژیک منابع انسانی با توانایی نوآوری و عملکرد در بین بانک های خصوصی استان مازندران می باشد. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع پیمایشی و جمع آوری اطلاعات به روش کتابخانه ای و روش میدانی می باشد. ابزار جمع آوری اطلاعات روش کتابخانه ای عبارت اند از : مقالات، کتاب ها، بانک های اطلاعاتی، اینترنت مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. در روش میدانی استفاده از پرسشنامه می باشد. پرسشنامه حاوی 16 سوال بسته پاسخ می باشد. جامعه ی آماری متشکل از 1208 نفر از کارکنان و مدیران بانک های خصوصی استان مازندران است. حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران به طور تصادفی ساده 291 نفر انتخاب شد. روشهای تجزیه و تحلیل اطلاعات به صورت توصیفی و استنباطی از طریق نرم افزار SPSS بود. در روش توصیفی از شاخصهای فراوانی و درصد فراوانی، میانگین و نمودارها استفاده شد و از آزمونهای کلموگروف- اسمیرنوف و تی تک نمونه ای استفاده شده است. نتیجه حاصله نشان می دهد که بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی با توانایی نوآوری سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. در پایان پیشنهادها و توصیه های لازم ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

استراتژیک ، منابع انسانی، توانایی نوآوری، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/885103>

