

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی بر توسعه پایدار (مطالعه موردی: شرکت اسنوا)

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رسول رنجیر - کارشناس ارشد علوم سیاسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قم

راحله طیبی راد - دانشجوی دکتر رشته مدیریت بازاریابی دانشگاه آزاد واحد سمنان

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی بر توسعه پایدار شرکت اسنوا میباشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ابزار گردآوری اطلاعات، توصیفی - پیمایشی است. ماهیت روش تحقیق در این پژوهش از نوع توصیفی با طرح همبستگی میباشد. همچنین پژوهش به علت کاربرد خاص در شرکت اسنوا، تحقیق کاربردی میباشد. جامعه آماری در این تحقیق کارکنان شرکت اسنوا (حوزه فعالیت تولید لوازم خانگی اسنوا) می باشند که شامل 2000 نفر نیروی انسانی و مجموع یکصد نفر کارشناس در حوزه مدیریت منابع انسانی است. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان، تعداد 322 نفر برای نمونه از کل جامعه انتخاب شد. در این پژوهش از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده شده است و برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده، اعتبار محتوای این پرسشنامه توسط استاد راهنما و نظرخواهی از متخصصان فن مورد تایید قرار گرفته است. نتایج داده های تحقیق نشان می دهد که، مدیریت منابع انسانی بر توسعه پایدار در شرکت اسنوا تاثیر معناداری دارد. همچنین نتایج نشان می دهد که، فراهم کردن آموزشهای لازم، اندازهگیری عملکرد کارکنان و فراهم آوردن بازخورد بر توسعه پایدار در شرکت اسنوا تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، توسعه پایدار، عملکرد کارکنان، آموزش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/885196>

