

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت حرفه ای بر فرهنگ دانش محور، مبتنی بر رقابت پذیری در صندوق کار آفرینی امید شعبه مرکزی اصفهان

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مریم دیانتي - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، اصفهان

مرتضی پناهی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، اصفهان

خلاصه مقاله:

در عرصه رقابت نوین، سازمانهایی را می توان موفق نامید که پایه های مزیت رقابتی خود را بر دارایی های ناملموس و سرمایه های فکری مبتنی بر دانش سازمانی استوار ساخته باشد. پژوهش حاضر به بررسی تاثیر استراتژیهای مدیریت منابع انسانی بر مدیریت دانش کارکنان صندوق کار آفرینی استان اصفهان پرداخته است. روش تحقیق مورد استفاده از نوع توصیفی، پیمایشی می باشد. همچنین جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران و کارشناسان مربوطه در صندوق کار آفرینی استان اصفهان تشکیل می دهد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 70 نفر تعیین گردید و روش نمونه گیری پژوهش حاضر تصادفی ساده میباشد. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسشنامه بوده است. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ 855. و روایی ابزار با روش محتوایی و سازه مورد تایید قرار گرفته اند. اطلاعات تحقیق به کمک نرم افزار PLS و با استفاده از آزمونهای آماری، توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج این تحقیق حاکی از آن است که مدیریت حرفه ای بر فرهنگ دانش محور و مدیریت دانش رسمی تاثیر معناداری داشته است.

کلمات کلیدی:

استراتژی مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش، مدیریت حرفه ای، دانش مبتنی بر رقابت، مدیریت دانش غیررسمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/885198>

