

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی و اعتماد سازمانی با استرس شغلی دبیران مدارس متوسطه آموزش و پرورش ناحیه 1 تبریز

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

سولماز صالحی - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز گروه علوم تربیتی تبریز ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق تعیین رابطه سلامت سازمانی و اعتماد سازمانی با استرس شغلی دبیران مدارس متوسطه آموزش و پرورش ناحیه 1 تبریز می باشد. روش انجام پژوهش در این تحقیق، توصیفی-همبستگی بوده و از حیث هدف پژوهش کاربردی می باشد. جامعه آماری پژوهش، شامل تمامی دبیران ناحیه یک تبریز به تعداد 545 نفر می باشد. روش نمونه گیری پژوهش، نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای نسبتی میباشد که حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان به تناسب دبیران زن 112 نفر و مرد 114 نفر انتخاب شده است. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه استرس شغلی اسپوو، پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و میسکل و پرسشنامه اعتماد سازمانی (OTI) کامینگز و برومیلی (1996) می باشد. جهت بررسی روایی پرسشنامه از روایی صوری استفاده شده و پایایی آنها نیز با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شده است که پایایی پرسشنامه سلامت سازمانی 0/91، اعتماد سازمانی 0/88، استرس شغلی 0/89 بدست آمده است. جهت تجزیه و تحلیل فرضیه‌های تحقیق از آزمون همبستگی پیرسون و برای سوال تحقیق نیز از آزمون رگرسیون استفاده شده است. نتایج حاصل از تحلیل داده ها نشان میدهد که بین روحیه، تاکید علمی، مراعات، ساخت دهی، پشتیبانی و حمایت منابع، نفوذ، بین یگانگی نهادی و بین اعتماد سازمانی با استرس شغلی دبیران مدارس متوسطه آموزش و پرورش ناحیه یک تبریز رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

استرس شغلی، اعتماد سازمانی، سلامت سازمانی، روحیه، تاکید علمی، مراعات، ساخت دهی، پشتیبانی و حمایت منابع، نفوذ، بین یگانگی نهادی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/885254>

