

**عنوان مقاله:**

Employee engagement : A conceptual model

**محل انتشار:**

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

**نویسندگان:**

Masumeh Agha Seyed jafari - Tehran university, Management department Rnik Ins. Iran, Tehran

Fatemeh Amirabady - Tehran university, Psychology department Rnik Ins. Iran, Tehran

**خلاصه مقاله:**

In this paper we study literatures about employee engagement. we review definition of this concept. Then we check the consequences and enablers of personnel engagement in studies. At the end we present our conceptual engagement model and share a practical framework to improve employee engagement

**کلمات کلیدی:**

Employee engagement model; organizational succes; employee satisfaction, Human resource

**لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:**

<https://civilica.com/doc/885262>

