

عنوان مقاله:

نقش میانجی فرهنگ سازمانی در روابط بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و خلاقیت سازمانی

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

پگاه فرهادی - گروه مدیریت، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

حسن سلطانی - گروه مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش میانجی فرهنگ سازمانی در روابط بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و خلاقیت سازمانی می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی بوده و جامعه آماری پژوهش تعداد 295 نفر از کارکنان بانک ملت شهر شیراز می باشد که با استفاده از جدول مورگان تعداد 167 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شده اند و با استفاده از روش نمونه گیری نسبی و غیر تصادفی در دسترس نسبت به توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها اقدام گردیده است. ابزار جمع آوری داده ها سه پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون (2000)، خلاقیت سازمانی بیگی (1389) و شیوه مدیریت منابع انسانی راج و همکاران (2013) بوده است. روایی پرسشنامه ها بصورت محتوایی و پایایی آنها از طریق آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. تجزیه و تحلیل داده ها در دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی انجام پذیرفته و با استفاده از آزمون تحلیل مسیر و نرم افزار لیزرل به آزمون فرضیه ها پرداخته شده است. نتایج تحقیق نشان داد که بین شیوه مدیریت و خلاقیت سازمانی رابطه مستقیم، مثبت و معنیدار وجود دارد، بین فرهنگ سازمانی و خلاقیت سازمانی رابطه مستقیم، مثبت و معنیدار وجود دارد و فرهنگ سازمانی نقش میانجی بین شیوه مدیریت و خلاقیت سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، فرهنگ سازمانی، شیوه های مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/885269>

