

عنوان مقاله:

شناسایی شاخص های تاثیرگذار بر کیفیت زندگی کاری کارکنان بخش تولید: یک پژوهش کیفی بر اساس روش پدیدارشناسی

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 19، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

امین برازنده - دانشجوی دکترای روانشناسی دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران.

حسین سماواتیان - دانشیار گروه روانشناسی دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران.

محمد رضا عابدی - استاد گروه مشاوره دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش شناسایی شاخص های تاثیرگذار بر کیفیت زندگی کاری کارکنان به منظور دستیابی به الگویی بومی در این زمینه بود. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان بخش تولید کارخانه تولیدی و صنعتی نهان گل بروجن در بر می گرفتند که از میان آن ها 15 نفر بر اساس اصل شیوه نمونه گیری هدفمند در پژوهش های کیفی در نمونه مورد مطالعه شرکت یافتند. ابزارهای گردآوری داده ها در این پژوهش بر اساس اصول پژوهش های کیفی شامل مصاحبه و مشاهده بود. داده های به دست آمده بر اساس روش کولایزی در پژوهش پدیدارشناسی تحلیل شد. نتایج به دست آمده نشان داد که کیفیت زندگی کاری در مجموع شامل 16 مضمون که عبارت اند از مشوق ها، حقوق و مزایا، جو آموزشی اثربخش، شهرت سازمان، استقلال عمل، مشارکت، روابط همدلانه، عوامل شغلی، پیشگیری از حوادث، امنیت شغلی، عوامل برون سازمانی، عدالت ادراک شده، معناداری، معنویت و مسئولیت اجتماعی سازمان همراه با 30 زیرمضمون مربوط به آن ها است. کشف مضمون ها و زیرمضمون های جدید و تناسب آن ها با فرهنگ بومی از جمله نوآوری ها در این پژوهش است.

کلمات کلیدی:

شاخص های تاثیرگذار، کیفیت زندگی کاری، پدیدارشناسی، کارکنان تولید، بروجن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/886607>

