

عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات بر توانمندی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تهران

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون مدیریت اطلاعات، دوره 3، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

یاسمن نقی زاده - کتابدار نهاد کتابخانه های عمومی کشور

سعید غفاری - دانشگاه پیام نور قم

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تعیین تاثیر فناوری اطلاعات بر توانمندی کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی تهران است. این پژوهش از نظر روش، پیمایشی و از نظر نوع توصیفی و از حیث هدف، کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی است که بر اساس جدول کرجسی و مورگان 274 نفر به صورت تصادفی مورد مطالعه قرار گرفتند. یافته های تحقیق نشان داد که به کارگیری فناوری اطلاعات می تواند موجب احساس شایستگی، بهبود کیفیت عملکرد، افزایش توان تصمیم گیری، افزایش خودکنترلی، کاهش استرس شغلی و افزایش توانمندی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گردد. نتایج این پژوهش بیانگر وجود رابطه بین استفاده از فناوری های اطلاعاتی و ارتباطی بر توانمندی کارکنان است. با توجه به نتایج به دست آمده از این پژوهش می توان گفت مهمترین وظیفه مدیران و روسای دانشگاه ها جهت ارتقای توانمندی و رضایت شغلی کارکنان، برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمت در زمینه رایانه و اینترنت و تشویق کارکنان به استفاده بیشتر از رایانه در انجام فعالیت های مرتبط با آنان است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، توانمندی، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/888432>

