

عنوان مقاله:

تحلیل اثرات واسطه ای مولفه های مدیریت دانش در بهبود عملکرد منابع انسانی (مطالعه موردی)

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون مدیریت اطلاعات، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

فاطمه هلالیان مطلق - کارشناسی ارشد علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه تربیت مدرس

محمد حسن زاده - دانشگاه تربیت مدرس

فاطمه زندیان - دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش حاضر تحلیل اثرات واسطه ای مولفه های مدیریت دانش در بهبود عملکرد منابع انسانی بر پایه الگوی پایه های ساختمان مدیریت دانش پروست و همکاران (2000) می باشد. روش: این پژوهش از نظر ماهیت پیمایشی- تحلیلی و از نظر هدف کاربردی صورت گرفته است. جامعه آماری در این پژوهش 370 نفر از کارکنان شرکت های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی می باشد. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استفاده شده است. داده ها به کمک دو نرم افزار SPSS21، Lisrel8 و آزمون های آماری توصیفی و استنباطی (کولموگروف - اسمیرنوف، اسپیرمن و رگرسیون گام به گام) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها: ضریب همبستگی در سطح خطای (0/05 p

کلمات کلیدی:

شرکت های پتروشیمی، عملکرد، مدل پروست، مدیریت دانش، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/888434>

