

عنوان مقاله:

نقش واسطه ای دلبستگی شغلی در رابطه بین تعارض کار- خانواده و حمایت سازمانی ادراک شده با نیت ترک خدمت در کارکنان نظامی

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ مشاوره و روان درمانی، دوره 10، شماره 37 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسنده:

سلیمان زارعی - استادیار گروه مشاوره دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین نقش واسطه ای دلبستگی شغلی در رابطه بین تعارض کار- خانواده و حمایت سازمانی ادراک شده با نیت ترک خدمت در کارکنان نظامی انجام شد. پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش کارکنان مرد متاهل نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (ناجا) در شهر تهران بود که در سال 96 به خدمت فعالیت داشتند. از این جامعه تعداد 250 نفر با استفاده از روش نمونه گیری دردسترس انتخاب شدند. داده ها با استفاده از پرسش نامه تعارض کار - خانواده (نت میر و همکاران، 1996)، مقیاس نیت ترک شغل (اوریلی، چاتمن و کالدول، 1991)، پرسش نامه دلبستگی شغلی (کانونگو، 1982) و پرسش نامه حمایت سازمانی ادراک شده (ایزنبرگر و همکاران، 1997) گردآوری شد و با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد اثر مستقیم تعارض کار- خانواده بر نیت ترک خدمت ($\beta, 01/0P = 22/0$) و اثر مستقیم تعارض خانواده-کار بر نیت ترک خدمت ($\beta, 01/0P = 15/0$) مثبت معنادار؛ اثر مستقیم حمایت سازمانی ادراک شده بر نیت ترک خدمت ($\beta, 01/0P = -34/0$) و اثر مستقیم دلبستگی شغلی بر نیت ترک خدمت ($\beta, 01/0P = -16/0$) منفی معنادار است. همچنین، نتایج نشان داد که نقش واسطه ای دلبستگی شغلی در رابطه تعارض کار - خانواده و نیت ترک خدمت ($\beta, 05/0P = 008/0$) معنادار نیست، اما نقش واسطه ای دلبستگی شغلی در رابطه تعارض خانواده- کار و نیت ترک خدمت ($\beta, 05/0P = -03/0$) معنادار است. در نهایت نتایج نشان داد که نقش واسطه ای دلبستگی شغلی در رابطه حمایت سازمانی ادراک شده و نیت ترک خدمت ($\beta, 01/0P = -07/0$) معنادار است.

کلمات کلیدی:

تعارض کار- خانواده، دلبستگی شغلی، حمایت سازمانی ادراک شده، نیت ترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/888631>

