

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فراموشی سازمانی بر استقرار مدیریت دانش

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 27، شماره 89 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

صدیقه محمداسماعیل - عضو هیئت علمی گروه علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران،

سیده ریحانه سید وکیلی - کارشناس ارشد علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران و مسئول کتابخانه دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر فراموشی سازمانی بر استقرار مدیریت دانش می باشد. روش تحقیق پیمایشی - تحلیلی، و از نظر هدف، پژوهشی کاربردی است. جامعه آماری شامل 526 نفر از کتابداران و مدیران کتابخانه های دانشگاه های غیر پزشکی شهر تهران می باشد که از بین آنها بر اساس نمونه گیری تصادفی وبااستفاده از جدول مورگان 169 نفر انتخاب شده و از طریق پرسشنامه موردپرسش قرارگرفته اند. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد و در مرحله بعد روایی سازه متغیرهای پژوهش و شاخص های منتج از آن ها با استفاده از آزمون تحلیل عاملی تاییدی مورد بررسی قرارگرفته است. نتایج حاصله بیانگر آن است که فراموشی سازمانی(عمدی) برخلق، ذخیره، اشتراک و بکارگیری دانش اثر مثبت داشته و فراموشی سهوی بر عوامل مذکور اثر منفی دارد. در خاتمه بر اساس نتایج آزمون های انجام شده پیشنهاداتی درزمینه بکار گیری سازوکارهای آموزشی انگیزشی واصلاح فرایندهای کاری بوسیله کتابداران و مدیریت کتابخانه ها ارائه گردیده است که بهره گیری از آنها به دانشی شدن هرچه بیشتر کتابخانه ها منجر خواهد شد.

کلمات کلیدی:

استقرار مدیریت دانش؛ فراموشی سازمانی؛ فراموشی سازمانی سهوی؛ فراموشی سازمانی عمدی، مدیریت دانش؛ کتابخانه های دانشگاهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/889838>

