

عنوان مقاله:

جریان دانش در هیأت مدیره: پیچیدگی در قالب دانش هیأت مدیره

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت دانش (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

شهرام خلیل نژاد - دانشجوی دکترای مدیریت سیاستگذاری، دانشگاه علامه طباطبائی

حسین رحمان سرشت - استاد (تمام)، دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

موفقیت پایدار سازمان در دنیای جدید کسب و کار بستگی به میزان خلق، تسهیم و به کارگیری دانش اعضای آن دارد. دانش به عنوان منبع و قابلیت محوری که غیرقابل تقلید است می تواند سازمان را در عرصه رقابت منحصر به فرد و غیرقابل دسترس نماید. در سلسله مراتب تصمیم گیری سازمان، هیأت مدیره در صدر قرار دارد و نقش هیأت مدیره در فرآیندهای راهبردی سازمان انکارناپذیر است. به علاوه، اکثر شرکت های ایرانی توجه کافی ای به ترکیب و تعاملات درونی هیأت مدیره ندارند. از این رو بررسی جریان دانشی هیأت مدیره به عنوان گروه راهبردی سازمان از اولویت های تحقیقاتی است. در ضمن بر اساس تئوری پیچیدگی، تجزیه و تحلیل گروه های کوچک مانند هیأت مدیره از لحاظ تحقیقاتی قابل توجهی تر از نظریه پردازی درباره کلی انتزاعی مثل سازمان است. این مقاله به دنبال تبیین رابطه بین وضعیت ساختاری و رفتاری هیأت مدیره و شرایط دانش در آن است. برای تحقق این هدف مختصری از مدل ها و تئوری های مدیریت دانش و نیز کلیات بحث هیأت مدیره آورده می شود. سپس به نقش شرایط مختلف هیأت مدیره در وضعیت دانش در این گروه کوچک پرداخته می شود. در انتها هم سعی بر این است که بر مبنای تحلیل های صورت گرفته به پیشنهادات و فرضیه هایی دست یافته شود تا این پیشنهادات بنیانی برای تحقیقات آتی و نیز اقدامات مدیریتی شود

کلمات کلیدی:

دانش، هیأت مدیره، ایران، پیچیدگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/89650>

