

## عنوان مقاله:

سنجش توانمندسازهای مدیریت دانش در بخش تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی با استفاده از چارچوب ارزیابی عمومی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت دانش (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فاطمه شاکری - دانشجوی کارشناسی ارشد، موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی یزد

مهدی نواب پور - عضو هیئت علمی دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد

سیدحیدر میرفخرالدینی - عضو هیئت علمی دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد

منصور شاکری - عضو هیئت علمی مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی استان یزد، دانشگاه عل

## خلاصه مقاله:

مدیریت دانش، اصل کلیدی و تعیینکننده آغاز و تداوم راه دستیابی به اهداف بخش کشاورزی میباشد. این مقاله، به سنجش توانمندسازهای مدیریت دانش در بخش تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی استان یزد با استفاده از رهبری، خ ط-چارچوب ارزیابی عمومی (CAF) می پردازد. توانمندسازی های مدیریت دانش در 5 بعد از مدل CAF (رهبری خط مشی و استراتژی، مدیریت منابع انسانی، فرآیندها و منابع) انطباق داده و به کمک چندتن از محققین بخش کشاورزی و اساتید مدیریت برای بخش تحقیقات کشاورزی بومیسازی گردید. تجزیه و تحلیل دادهها با 46 نمونه از بین محققین این بخش صورت گرفت. ضریب آلفای کرونباخ، پایایی قابلقبولی برای هر بعد و مجموع پرسشنامه نشان داد. نتایج حاصله نشان داد که تنها دو بعد مدیریت منابع انسانی و منابع و شراکت ها در حداقل ممکن بر مدیریت دانش مؤثرند. استفاده از تکنیک تاپسیس نشان داد که از این بعد مدیریت منابع انسانی، مؤلف ههای تیمی انجام شدن کارها، شناسایی شایستگیهای افراد و ترکیب و توزیع پیشنهادات کارکنان و از بعد توانمندساز منابع و شراکتها بهترتیب وجود امکانات کافی برای انجام طرح های تحقیقاتی، انتقال یافته ها و دستاوردهای جدید تحقیقاتی از طرق مختلف بیشترین تاثیر را بر مدیریت دانش داشتند. در مجموع نتایج این پژوهش حاکی از لزوم توجه جدی به بهبود ابعاد پنجگانه توانمندساز، جهت ارتقای مدیریت دانش، میباشد

## کلمات کلیدی:

توانمندساز، مدیریت دانش، چارچوب ارزیابی عمومی، تحقیقات کشاورزی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/89656>

