

## عنوان مقاله:

ارائه یک روش فازی تلفیقی به منظور سنجش قابلیت مدیریت دانش در سازمان مورد کاوی: شرکت مهندسی مشاور پویش پژوه

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت دانش (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

علی عبدلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه صنعتی امیرکبیر، دانشکده صنایع

سیما شبیری - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران

## خلاصه مقاله:

در محیط کسبوکار رقابتی امروزی، مدیریت دانش بعنوان یک قابلیت سازمانی جهت دستیابی به مزیت رقابتی شناخته میشود. البته اگرچه پیاده سازی مدیریت دانش در سطح سازمان تأثیرات شگرفی بر بهره‌وری آن در طول زمان خواهد گذاشت اما این فرآیند یک فرآیند بلندمدت و هزینه‌بر میباشد لذا برای مدیران ارشد سازمانها بسیار مهم و حیاتی است که پیش از تصمیمگیری در مورد سرمایه‌گذاری در این زمینه، میزان قابلیت و احتمال موفقیت آن را ارزیابی نمایند. به همین منظور در این مقاله روشی جهت اندازه‌گیری و سنجش قابلیت مدیریت دانش در سازمان با رویکرد فازی ارائه گردیده که در آن به منظور بررسی وضعیت موجود، تعیین نقاط قوت و ضعف و در نهایت ارائه راهکار به منظور ارتقای وضعیت از روش تصمیمگیری چندمعیاره فازی بر اساس نظرات افراد خبره بهره گرفته شده است

## کلمات کلیدی:

قابلیت مدیریت دانش، روش تصمیم‌گیری چندمعیاره فازی، مدل غربال سازی فازی، اعداد فازی مثلثی، متغیرهای زبانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/89682>

