

عنوان مقاله:

بررسی عوامل محیطی موثر بر مسیر پیشرفت شغلی افراد (مورد مطالعه: استانداری فارس)

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری و دهمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

اکبر جلوداری - گروه مالی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

صالح جلوداری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

حسین جلوداری - دانشجوی کارشناسی حسابداری مالی، دانشگاه جامع علمی و کاربردی، واحد لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

در عصر صنعتی، نردبان مسیر پیشرفت شغلی پارادایم رایج برای رشد و بلوغ کارکنان استفاده می‌شود. نردبان شغلی، منبع دستیابی کارکنان شرکت به اعتبار، پاداش و اطلاعات بستگی داشت و قدرت، به جایگاهی اطلاق می‌شد که فرد در آن قرار داشت ولی افزایش ضریب اهمیت سرمایه های انسانی در سازمان ها، شرایط شیفت پارادایم را فراهم نمود و تغییرات را در این مفهوم ایجاد نمود. از جمله این موارد تغییرات محیطی است. هدف از پژوهش حاضر، بررسی عوامل محیطی موثر بر مسیر پیشرفت شغلی افراد می باشد. پژوهش حاضر به لحاظ ماهیت، از نوع پژوهش های توصیفی- پیمایشی مبتنی بر روشهای اکتشافی زمینه یابی بوده و از دیدگاه هدف، در زمره پژوهش های کاربردی به شمار می‌آید. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان استانداری فارس در دوره زمانی 1395 تا پایان سال 1396 تشکیل می‌دهند. جهت نمونه مناسب با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی منظم حدود 53 نفر انتخاب شدند. نتایج پژوهش نشان داد که مولفه های تغییرپذیری محیطی و برندگرایی منابع انسانی با مسیر پیشرفت شغلی افراد رابطه مثبت و معنی داری دارند. بنابراین سازمان برای درگیری کارکنان خود در فرایندهای کاری، بایستی زمینه ها و جو سازمانی مساعد و همچنین دید مثبت نسبت به مسیر شغلی را ایجاد نماید.

کلمات کلیدی:

بلوغ کارکنان، مسیر پیشرفت شغلی، عوامل محیطی، استانداری فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/897332>

