

عنوان مقاله:

مروری بر ساختارهای سازمانی متناسب با هزاره سوم

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری و دهمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ربابه دیانتي - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی (مدیریت تطبیق و توسعه)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر، قائم شهر، ایران

سیده فاطمه شفیعی پور - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی (مدیریت تطبیق و توسعه)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر، قائم شهر، ایران

علیرضا زارع زیدی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی (مدیریت منابع انسانی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر، قائم شهر، ایران

خلاصه مقاله:

عصر حاضر به تعبیری عصر انقلاب سازمانی نام گرفته است، از دهه هشتاد میلادی سازمان ها در سراسر جهان به منظور مقابله با محیط فزاینده رقابتی، دگرگونی ها و پاسخ گویی سریع به نیازهای مشتریان، از ساختارهای سلسله مراتبی سنتی دست کشیده و به سوی مجموعه ای از ساختارهای نوین سازمانی که بسیار انعطاف پذیرتر، کوچک تر و در عین حال پیچیده تر می باشند، حرکت کرده یا در حال حرکت هستند. بنابراین محیط پویا، پیچیده و تحولات گسترده به خصوص در زمینه تکنولوژی اطلاعاتی، تغییرات در ساختارهای سازمانی را اجتناب ناپذیر ساخته است. در جهت پاسخگویی و تطبیق با نیازهای محیطی، شکل های جدید سازمانی به وجود آمده اند. از طرفی اهمیت مطالعه سازمان و روش های سازماندهی برای دستیابی به اهداف سازمانی در این است که گفته شده نهادهای خوب سازمان یافته، کارا تر و کارکنانش را رضای ترند. لذا به دلیل اهمیت موضوع در این مقاله ضمن تعریفی از سازمان و ساختارهای سازمانی، به بررسی و تعریف سازمان های عصر جدید و یا هزاره سوم می پردازیم.

کلمات کلیدی:

سازمان های آینده، سازمان شبکه ای، پارندگی، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/897354>

