

عنوان مقاله:

تبیین نقش تعهد سازمانی در رابطه بین رهبری تحول آفرین با عملکرد سازمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

نیکا نیکفام - کارشناس ارشد، مدیریت کسب و کار، دانشگاه پیام نور، ایران

ملیحه محبوبی - کارشناس ارشد، مدیریت کسب و کار، دانشگاه پیام نور، ایران

بیژن بهمن دوست - کارشناس ارشد، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

شاهین عزیزاله - کارشناس ارشد، مدیریت کسب و کار، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله تبیین نقش تعهد سازمانی در رابطه بین رهبری تحول آفرین با عملکرد سازمانی بود. این پژوهش از نوع توصیفی- کاربردی و جامعه آماری آن شامل 730 نفر از کلیه مدیران و کارکنان خبره اداره کل جهاد و کشاورزی استان مازندران بود. تعداد نمونه های با کمک جدول مورگان نمونه ای به حجم 243 نفر انتخاب و جم عآوری داد ههای مربوط به مبانینظری و استخراج عوامل و شاخص های اولیه از منابع کتابخانه ای استفاده شد. جهت گردآوری اطلاعات موردنیاز به منظور بررسی فرضیه های مقاله از پرسشنامه استفاده شد. به منظور تأیید روایی، از نظر خبرگان در این زمینه بهره گرفته شده و به منظور تأیید پایایی پرسشنامه از آزمون الفای کرونباخ و روش تصنیف استفاده نمودیم که میزان آن نشان دهنده پایایی بالایی بازار اندازه گیری است. یافته های پژوهش با آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن نشان داد بین رهبری تحول آفرین با عملکرد سازمانی و تعهد سازمانی در کارکنان اداره کل جهاد و کشاورزی استان مازندران رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رهبری تحو لآفرین، عملکرد سازمانی و اداره کل جهاد و کشاورزی استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/897370>

