

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری خدمت گزار با جو و رفتار اخلاقی معلمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و علوم انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

زینب صابری - دانشگاه فرهنگیان زاهدان

عالیه شیردل - دانشگاه فرهنگیان زاهدان

کلثوم ملکی پور - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کنارک

مرضیه رضایی سورانی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سراوان

خلاصه مقاله:

با توجه به نقش و اهمیت نیروی منابع انسانی به عنوان یکی از سرمایه های اصلی سازمان ها باید گفت اثربخشی این سرمایه در پرتو فراهم کردن محیط کار مناسب و زمینه ارتباط و همکاری با دیگر اعضای سازمان و مشارکت در امور و مسائل مربوط به سازمان است رهبری خدمتگزار به جهت ویژگیهای منحصر به فرد موثرترین رویکرد رهبری برای ایجاد و توسعه جو اخلاقی در سازمان ها است. در نتیجه پژوهش حاضر هدف این است که ضمن مرور ادبیات نظری رهبری خدمت گزار و بررسی پژوهش های تجربی پیشین عوامل اثر بر رابطه رهبری خدمتگزار با جو و رفتار اخلاقی معلمان در حد ممکن تشریح گردد. بررسی تئوریک این عوامل بیانگر آن است که عوامل مختلفی بر جو اخلاقی و روحیه کاری به ویژه در معلمان تاثیر گذارند و رهبری خدمت گزار یکی از این عوامل است رهبری خدمت گزار با مولفه های همچون رهبری مشارکتی، غرور و قدرت، توسعه و قدرتمند ساختن، رهبری شجاعانه رابطه مستقیم و معنا داری با جو و رفتار اخلاقی معلمان دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمت گزار، جو اخلاقی، روحیه اخلاقی، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/897595>

