

عنوان مقاله:

رویکردی نوین در استقلال و پاداش هیئت مدیره، در تنوع جنسیتی شرکت های پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 5، شماره 17 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

نادر نقش بندی - استادیار گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان، قوچان، ایران

جلال محمدی صایب - کارشناس ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان، قوچان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ویژگی های هیئت مدیره و تنوع جنسیتی هیئت مدیره با پاداش هیئت مدیره در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران بین سالهای 1390 تا 1395 است. با استفاده از روش غربالگری در مجموع 168 شرکت جهت بررسی رابطه بین متغیرهای پژوهش بعنوان نمونه انتخاب شد. در این پژوهش از رگرسیون خطی چندمتغیره و نرم افزار ایوبوز جهت پیادهسازی و آزمون فرضیه ها استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان می دهد که بین استقلال هیئت مدیره و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود ندارد. بین اندازه هیئت مدیره و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود دارد. بین دوگانگی مدیر عامل و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود دارد. بین تعداد جلسات هیئت مدیره و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود ندارد. بین تخصص مالی مدیران مستقل و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود ندارد. بین تمرکز مالکیت و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود دارد. بین کنترل خانوادگی و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود دارد. بین نسبت زنان در هیئت مدیره و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود ندارد. بین هیئت مدیره رابطه معناداری وجود ندارد. بین مدیران زن مستقل در هیئت مدیره و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود ندارد. بین مدیر عامل زن و پاداش هیئت مدیره رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

استقلال هیئت مدیره، پاداش پاداش هیئت مدیره، دوگانگی مدیر عامل.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/898911>

