

عنوان مقاله:

دیدگاه جهادی نسبت به مدیریت و سازمان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و آموزش و پرورش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علی خوش سیما - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

صابر خرمی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

مهدی حسینی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

خلاصه مقاله:

دنیای پیرامون ما مرتبا در حال تغییر و نو شدن می باشد و بازار کار و تجارت بسرعت در حال تغییر و تحول و شتاب گرفتن است که همه این موارد بنوعی وابسته به نحوه مدیریت در سازمان های پیشرو می باشد. حال راه رسیدن و هم پا شدن با پیشرفت های کنونی در جهان تعریف مدلی جهت مدیریت بومی و قابل اجرا با توجه به وضعیت کشور در شرایط بحران (تحریم و ..) می باشیم لذا نوعی مدیریت خود کفا و مبتنی بر داشته ها و اتکا بر توانایی علمی و بکارگیری تکنولوژی بومی و توان جوان ایرانی با عنوان مدیریت جهادی تعریف می گردد. مدیریت جهادی ابزار است در جهت هم افزایی منابع انسانی و امکانت یک سازمان، در جهت تعیین اهداف سازمان و هم گام سازی آن با اهداف انقلاب و منافع ملی است. مدیریت جهادی تلاش هایی در جهت اصلاح فرآیندهای سازمان و مدیریت هاست. بطوری که بر اساس مدیریت جهادی قصد آن داریم با رضایت خداوند و با علم و داریت به مردم خدمت شود. رضایت خداوند معطوف به ارزش های اسلامی نشأت گرفته از قران و اهل بیت است و علم مدیریت هم تلاش های نظریه پردازان در حوزه سازمان و مدیریت خواهد بود. مدیریت میتواند در اشکال گوناگونی خود را نشان دهد؛ اما زمانی می تواند دستاوردهای بزرگ مورد انتظار را تحقق بخشد، که این مدیریت با مولفه های جهادی همراه باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت ، سازمان، مدیریت جهادی، دیدگاه جهادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900252>

