

عنوان مقاله:

ارتباط بین مدیریت تنوع با بالندگی سازمانی از دیدگاه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اردبیل

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و آموزش و پرورش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

قاسم حسن نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی ارتباط بین مدیریت تنوع با بالندگی سازمانی از دیدگاه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اردبیل بود. این تحقیق از نظر هدف از نوع کاربردی و به لحاظ روش از نوع توصیفی همبستگی است، که به شکل میدانی اجرا گردیده است. در این تحقیق کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اردبیل که در مقطع زمانی اجرای پژوهش 1396 در این استان مشغول به کار بودند به عنوان جامعه آماری انتخاب شد. که به علت محدود بودن حجم جامعه، کل جامعه به عنوان نمونه انتخاب و مورد بررسی قرار گرفتند بنابراین نمونه گیری از نوع کل شمار بود. حجم جامعه با حجم نمونه برابر است $N=n=112$ در این پژوهش از دو پرسش نامه مدیریت تنوع ویلیامیل 2007 و پرسش نامه بالندگی سازمانی محب زادگان و هم کاران 1392 به عنوان ابزار پژوهش استفاده شده است. برای بررسی روایی صوری و محتوایی پرسش نامه ها از دیدگاه صاحب نظران مدیریت ورزشی استفاده گردید. برای بررسی پایایی پرسش نامه های تحقیق از آزمون آلفای کرونباخ استفاده گردید که ضریب پایایی برای مدیریت تنوع 0/86 و برای بالندگی سازمانی 0/79 به دست آمد. برای بررسی داده های تحقیق از آمار توصیفی (جدول فراوانی، درصد فراوانی، میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (آزمون کالموگروف اسمیرنوف، همبستگی پیرسون، t - مستقل و تحلیل واریانس) استفاده گردید. نتایج یافته های تحقیق بیانگر رابطه مثبت و معنی دار بین مدیریت تنوع با بالندگی سازمانی (بعد فردی، بعد حرفه ای و بعد آموزشی) بود هم چنین بین ابعاد مدیریت تنوع (استفاده از مزیت به کارگیری تنوع، سهم مثبت تنوع در پیشرفت سازمان، عدم تبعیض، احترام، ایجاد خط مشی های فرهنگی برای ارج نهادن، ارزش قائل شدن برای کسب نتایج بهتر، تناسب مطلوب تنوع، طراحی خط مشی زدودن تبعیض) و بالندگی سازمانی (بعد فردی، بعد حرفه ای و بعد آموزشی) رابطه مثبت معنی داری وجود داشت. نتایج آزمون فرضیات نشان داد بین سن و سابقه کار با بالندگی سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اردبیل ارتباط مثبت معناداری وجود دارد و بین بالندگی سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اردبیل با توجه به جنسیت، تاهل و تحصیلات تفاوت معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تنوع، بالندگی سازمانی، دبیر تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900253>

