

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در دانشگاه پیام نور استان آذربایجان از دیدگاه کارکنان شرقی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و آموزش و پرورش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

غفار تازی - استادیار مدیریت، واحد مرند، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران

مرضیه پورساعی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در دانشگاه پیام نور از دیدگاه کارکنان می باشد که به روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی انجام استان آذربایجان شرقی آماری شامل کلیه کارکنان و مدیران دانشگاه پیام نور مراکز استان آذربایجان شرقی شده است. جامعه می باشند که تعداد آنها، 150 نفر است و 108 نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب شده است. همچنین روش نمونه گیری تحقیق به صورت تصادفی ساده است. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده که به ترتیب دارای 10 سوال و 27 سوال می باشد. روایی آن توسط اساتید راهنما و چند تا از کارشناسان امر و پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ برای 37 و 15 نفر پیش آزمون به ترتیب $t = 0.79$ و $t = 0.82$ تایید شده است. داده های جمع آوری شده از راه آزمون های اماری از جمله، آزمون مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد که رابطه بین spss وبا استفاده از نرم افزار بین تعهد سازمانی و رضایت شغلی رابطه تعهد سازمانی و رضایت شغلی دارای تاثیر مثبت هستند مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان، دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900352>

