

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و کیفیت زندگی کاری با خشنودی شغلی کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد فرزانهجو - استادیار، گروه مدیریت آموزشی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

پریمسا فرخی نژاد - استادیار، دوره کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان،

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و کیفیت زندگی کاری با خشنودی شغلی کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان بود. روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر عبارت است از کلیه کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان با تعداد 500 نفر که طبق جدول مورگان تعداد 217 نفر با توجه در دسترس و محدود بودن جامعه آماری از روش نمونه گیری در دسترس به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه محقق ساخته فرهنگ سازمانی با 56 گویه، پرسشنامه محقق ساخته کیفیت زندگی کاری با 32 گویه و پرسشنامه محقق ساخته خشنودی شغلی با 21 گویه و پایایی به ترتیب 0/88، 0/85 و 0/79 میباشد. نتایج آزمون همبستگی نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و کیفیت زندگی کاری با خشنودی شغلی رابطه معنی داری بود. نتایج آزمون رگرسیون نشان داد که 62 درصد تغییرات متغیر خشنودی شغلی به وسیله چهار مولفه توجه به تیم و توجه به رهآورد، خلاقیت و نوآوری و خطرپذیری و 10 درصد تغییرات متغیر خشنودی شغلی به وسیله سه مولفه قابلیت های انسانی و محیط کار ایمن و پرداخت منصفانه قابل پیش بینی بود.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، کیفیت زندگی کاری، خشنودی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900617>

