

عنوان مقاله:

عملکرد مدیران و نقش آن در رضایت شغلی دبیران مدارس منطقه نازلو شهرستان ارومیه

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

فاطمه نزاهت - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

آموزش و پرورش در هر جامعه ای نقش حیاتی و بنیادی تربیت انسانهای سالم وشایسته و نیز تامین منابع انسانی لازم برای اداره جامعه را برعهده دارد و امروزه بخش عظیمی از سرمایه ملی جوامع به این مهم اختصاص دارد و استفاده مطلوب از منابع انسانی حاوی و مستلزم وجود مدیران شایسته و کارآمد در سازمان ها می باشد. مدیریت آموزشی به دلیل تاثیری که عملکرد آموزش و پرورش بر کلیه ارکان جامعه دارد از حساسیت ویژه ای نسبت به سایر مدیریت ها برخوردار است. اساسی ترین وظیفه مدیران آموزشی توانا بودن آنها در برقراری روابط انسانی مطلوب و حسنه در محیط آموزشی است. در محیطی که به نیازهای عاطفی، روانی و اجتماعی معلمان توجه کافی می شود انتظار می رود که افراد نسبت به محیط آموزشی خود تعلق و وابستگی احساس نمایند، علاقه و انگیزه تلاش آنها افزایش یابد و با روحیه و رضایت بیشتر در کلاس درس حاضر شوند. ثمره چنین محیطی تربیت انسانهای سالم و سازنده و فرهیخته در جامعه فرد است. در این پژوهش به بررسی عملکرد مدیران و نقش آن در رضایت شغلی دبیران مدارس منطقه نازلو شهرستان ارومیه پرداخته شده است و در نهایت پس از ارائه نتایج، پیشنهادات موثری در راستای بهبود و ارتقاء رضایت شغلی دبیران ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

عملکرد مدیران، رضایت شغلی، انگیزه ی شغلی، تعهد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900747>

