

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک مدیریت مدیران با رضایت شغلی دبیران مدارس منطقه نازلو شهرستان ارومیه

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

فاطمه نزاht - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق تشخیص آشکار نمودن نقش شیوه رهبری مدیران آموزشی در تامین رضایت شغلی معلمان است. سوالات اساسی این تحقیق آن است که آیا بین سبک و شیوه مدیریت مدیران با رضایت شغلی دبیران رابطه ای وجود دارد و اگر چنین رابطه ای وجود دارد کدام شیوه رهبری مورد تایید و علاقه معلمان می باشد جامعه آماری این پژوهش، کلیه دبیران مدارس منطقه نازلو شهرستان ارومیه در سال تحصیلی 80-81 بوده که 460 نفر می باشند. از میان این تعداد 36 نفر به عنوان جامعه نمونه تحقیق به شیوه نمونه گیری طبقه ای به صورت تصادفی انتخاب گردیده اند. ابزار تحقیق پرسشنامه به سبک درجه بندی لیکرت می باشد. روش تحقیق روش همبستگی است و در تجزیه و تحلیل آماری از مهمترین روش های آمار توصیفی و استنباطی یعنی ضریب همبستگی پیرسون و آزمون استیودنت استفاده می شود. نتایج این تحقیق نشان می دهد که بین سبک رهبری مدیران و رضایت شغلی معلمان رسمی مدارس منطقه نازلو شهرستان ارومیه رابطه معنی داری وجود داشته و بین رضایت شغلی معلمان و سبک رهبری مدیران مدارس منطقه نازلو شهرستان ارومیه همبستگی وجود دارد. در این تحقیق غالب مدیران از دیدگاه دبیران، شیوه رابطه مداری را در مدیریت خود اتخاذ نموده اند.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سبک مدیریت مدیران، انگیزه ی شغلی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900748>

