

عنوان مقاله:

ارتباط عوامل انگیزشی و و تعهد سازمانی در بین کارکنان ادارات تربیت بدنی استان خراسان رضوی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

وصال رحمانیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه امام رضا (ع)

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی ارتباط عوامل انگیزشی و و تعهد سازمانی در بین کارکنان ادارات تربیت بدنی استان خراسان رضوی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه اعضای ادارات تربیت بدنی استان خراسان رضوی می باشد و نمونه آماری تحقیق بر اساس جدول مورگان انتخاب شد. روش نمونه گیری از نوع نمونه گیری خوشه ای می باشد. برای نمونه گیری ابتدا تعدادی از شهرستان های خراسان رضوی به صورت خوشه ای انتخاب و در مرحله بعدی تمامی کارکنان ادارات تربیت بدنی شهرهای مذکور بصورت در دسترس به عنوان نمونه نهایی انتخاب شدند. دو پرسشنامه استاندارد عوامل انگیزشی و پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی آلن و مایر (OCQ) نیز در بین کلیه نمونه های تحقیق توزیع شد. پایایی پرسشنامه عوامل انگیزشی از پایایی 96% برخوردار است و پرسشنامه آلن و مایر نیز پایایی 91% دارد. روش های آماری در این تحقیق از آمار توصیفی میانگین، انحراف استاندارد استفاده شد و به منظور بررسی پایایی از آزمون الفای کرونباخ و جهت آزمون فرضیه ها از آزمون پارامتریک ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. با توجه به یافته ها مشاهده گردید که متغیرهای تحقیق با یکدیگر همبستگی مثبت و معنی دار دارند.

کلمات کلیدی:

عوامل انگیزشی، تعهد سازمانی، ادارات تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900775>

